

Утверждена  
Директор ООО  
«СИНТАЛ-ПАК»  
Катеринич М.Д.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**  
**«СИНТАЛ-ПАК»**

Борисов, 2016

## **1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ООО «СИНТАЛ-ПАК»**

**1.1.** Настоящая Антикоруptionная политика (далее - «Политика») является документом ООО «Синтал-Пак», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ООО «Синтал-Пак», участниками ООО «Синтал-Пак», работниками ООО «Синтал-Пак», иными лицами, которые могут действовать от имени ООО «Синтал-Пак».

**1.2.** Политика разработана в соответствии с Законом от 15 июля 2015 г. № 305-З. «О борьбе с коррупцией»; Уголовным кодексом от 9 июля 1999 года (в редакции от 19.07.2016 г.); Кодексом об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 года (в редакции от 24.10.2016 г.) и иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, Уставом и другими локальными нормативными правовыми актами ООО «Синтал-Пак» с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

**1.3.** Термины, применяемые в настоящей Политике:

коррупция - умышленное использование лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержались от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

взятка - материальные ценности либо выгоды имущественного характера, предоставляемые исключительно в связи с занимаемым должностным положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в компетенцию должностного лица, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое это лицо должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий.

## **2. ЦЕЛИ ПОЛИТИКИ**

**2.1.** Настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), направлена на защиту от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности ООО «Синтал-Пак», а также минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

**2.2.** Антикоруptionная Политика ООО «Синтал-Пак» разрабатывается и внедряется для решения следующих задач:

- минимизации рисков вовлечения ООО «Синтал-Пак» и его работников в коррупционную деятельность;
- формирования у работников, контрагентов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики, неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирования сотрудников о содержании антикоррупционного законодательства Республики Беларусь и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции;
- создания эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции.

## **3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ**

**3.1.** Все сотрудники ООО «Синтал-Пак» должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**3.2.** Директор ООО «Синтал-Пак» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

**3.3.** Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей ООО «Синтал-Пак», работников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательства.

## **4. ПРИМЕНИМОЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

**4.1.** Все сотрудники общества должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Республики Беларусь, а также иных нормативных правовых актов, основными требованиями

которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве:

**4.1.1.** запрет дачи взяток - это запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить должностное лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

**4.1.2.** запрет получения взяток - это запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

**4.1.3.** запрет коммерческого подкупа - это запрет получения работником ООО «Синтал-Пак», не являющимся должностным лицом (лицом, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающим в ООО «Синтал-Пак» должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, либо лицом, уполномоченным в установленном порядке на совершение юридически значимых действий), денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой и заведомо способное причинить вред интересам участников ООО «Синтал-Пак» или контрагентам, либо предоставление такого вознаграждения;

**4.1.4.** запрет посредничества во взяточничестве - это запрет непосредственной передачи взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя.

**4.2.** Всем сотрудникам ООО «Синтал-Пак» запрещено совершать любые коррупционные действия, в том числе запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, юридических лиц частной формы собственности и их представителей, индивидуальных предпринимателей.

**4.3.** ООО «Синтал-Пак» и его сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Беларусь, антикоррупционные законы Республики Беларусь, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

## **5. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ**

**5.1.** Директор ООО «Синтал-Пак» и его заместители являются этическим стандартом непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

**5.2.** Приказом директора в ООО «Синтал-Пак» назначается уполномоченное лицо ответственное за обеспечение соблюдения антикоррупционного законодательства.

**5.3.** Для ООО «Синтал-Пак» неприемлема коррупция в любых формах и проявлениях, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, местного самоуправления, политических партий, своими сотрудниками и иными лицами.

**5.4.** ООО «Синтал-Пак» на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений в частности.

**5.5.** ООО «Синтал-Пак» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

**5.6.** ООО «Синтал-Пак» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные нормы (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

**5.7.** ООО «Синтал-Пак» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в глобальной компьютерной сети Интернет <http://sintalpack.by>, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками ООО «Синтал-Пак», и иными лицами. ООО «Синтал-Пак» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

**5.8.** В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ООО «Синтал-Пак» осуществляет мониторинг внедренных адекватных

процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ**

**6.1.** Подарки, которые сотрудники от имени ООО «Синтал-Пак» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники в связи с их работой в ООО «Синтал-Пак» могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ООО «Синтал-Пак», которые сотрудники от имени ООО «Синтал-Пак» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

быть прямо связаны с законными целями деятельности ООО «Синтал-Пак», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для ООО «Синтал-Пак», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, нормам применимого законодательства.

**6.2.** Не допускаются подарки от имени ООО «Синтал-Пак», его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, совершенных в любой валюте.

**6.3.** ООО «Синтал-Пак» осуществляет единую благотворительную политику, направленную на создание имиджа организации как социально-ответственного бизнеса.

**6.4.** ООО «Синтал-Пак» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

**6.5.** ООО «Синтал-Пак» не финансирует политические партии, союзы организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## **7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ**

**7.1.** ООО «Синтал-Пак» воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, и др., или получения ими за счет ООО «Синтал-Пак» иной выгоды материального характера.

## **8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ**

**8.1.** ООО «Синтал-Пак» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников ООО «Синтал-Пак».

**8.2.** Все сотрудники при приеме на работу в ООО «Синтал-Пак» должны ознакомиться с положениями настоящей Политики и подписывают заявление о признании настоящей антикоррупционной политики.

**8.3.** Для действующих сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

## **9. КОНТРАГЕНТЫ**

**9.1.** ООО «Синтал-Пак» при заключении Договоров возмездного оказания услуг доводит до сведения контрагентов содержание настоящей Политики.

**9.2.** При исполнении своих обязательств по Договорам возмездного оказания услуг в отношении контрагентов ООО «Синтал-Пак», его аффилированными лицами, работниками или посредниками не выплачиваются, не предлагаются выплатить и не разрешаются выплаты каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

**9.3.** В случае возникновения у контрагентов подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, эта Сторона обязуется извещать об этом ООО «Синтал-Пак» в письменной форме. В письменном уведомлении Контрагент обязан сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений Политики ООО «Синтал-Пак», его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых в соответствии с Уголовным

кодексом Республики Беларусь, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования законодательства Республики Беларусь и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем

## **10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ**

**10.1.** ООО «Синтал-Пак» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

**10.2.** ООО «Синтал-Пак» разрабатывает процедуры по проверке посредников, партнеров, агентов, совместных предприятий и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше

нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения ООО «Синтал-Пак» в коррупционную деятельность.

## **11. ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА**

**11.1.** Все хозяйственно-финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ООО «Синтал-Пак», задокументированы и доступны для проверки.

**11.2.** В ООО «Синтал-Пак» приняты предусмотренные действующим законодательством Республики Беларусь меры по подготовке и предоставлению полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

**11.3.** Недобросовестное составление бухгалтерской отчетности и незаконное присвоение имущества (присвоение денежных средств, материальных или нематериальных активов, оплата несуществующих товаров или услуг и так далее) ООО «Синтал-Пак» строго запрещены.

## **12. ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ**

**12.1.** Любой сотрудник или иное заинтересованное лицо в случае появления сомнений в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ООО «Синтал-Пак», должен сообщить об этом директору ООО «Синтал-Пак» или своему непосредственному руководителю или уполномоченному лицу, что позволит внести необходимые коррективы для недопущения нарушения норм антикоррупционного законодательства Республики Беларусь или возникновения риска для деловой репутации ООО «Синтал-Пак».

## **13. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ**

**13.1.** Ни один сотрудник ООО «Синтал-Пак» не будет привлечен к ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, посредничать во взяточничестве, принять незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ**

**14.1.** В соответствии с законодательством Республики Беларусь в ООО «Синтал-Пак» проводится аудит бухгалтерской отчетности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних документов ООО «Синтал-Пак», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

## **15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

**15.1.** Все работники ООО «Синтал-Пак», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Республики Беларусь, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**15.2.** ООО «Синтал-Пак» по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

**15.3.** Все сотрудники ООО «Синтал-Пак» обязаны соблюдать настоящую Политику и принимать меры по предотвращению ее нарушения. Сотрудники ООО «Синтал-Пак» привлекаются к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, за преднамеренное нарушение настоящей Политики или в случае несообщения об известных нарушениях ее норм. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе ООО «Синтал-Пак», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Беларусь. Уставом ООО «Синтал-Пак», локальными нормативными правовыми актами ООО «Синтал-Пак» и Трудовыми договорами (контрактами).